

## POLITICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

AROSA es una empresa de servicios cuya actividad principal es la limpieza y mantenimiento de locales y edificios. De forma complementaria se ofrecen otros servicios como el asesoramiento en la retirada y gestión de residuos, D+D+D y limpiezas especiales. Estas actividades se desarrollan fundamentalmente en el mercado español.

A nuestros valores corporativos de Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo, Sostenibilidad Ambiental y Experiencia, añadimos nuestro compromiso social de acuerdo con los **Derechos Humanos**. De este modo, **nuestros compromisos sociales** se fundamentan en:

### PERSONAS

- ***Respetar la igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo y promoción interna sin discriminación por razones de sexo, raza o culturales.***
- ***Compromiso con la eliminación de situaciones de discriminación, abuso, acoso en el trabajo y explotación infantil.***
- ***Salarios, beneficios y condiciones de empleo adecuadas y acordes a la legislación.***
- ***Horarios de trabajo y duración de jornada laboral dignos.***

### SEGURIDAD Y SALUD

- ***Favorecer la seguridad, salud y bienestar del personal en sus puestos de trabajo.***

### SOSTENIBILIDAD

- ***Actuar de forma responsable en el uso de los recursos naturales.***
- ***Prevenir la contaminación y fomentar el desarrollo sostenible.***

## POLITICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

### COMPLIANCE

- ***Rechazo de toda forma de corrupción en nuestras relaciones con terceros: proveedores, colaboradores, clientes y demás partes interesadas, en especial, las administraciones públicas.***

**AROSA** está comprometida con el respeto a los derechos humanos internacionalmente reconocidos como responsabilidad de las empresas, evitando que nuestras actividades contribuyan a provocar consecuencias negativas sobre los derechos humanos y a hacer frente a las consecuencias negativas cuando se produzcan.

Para llevar a cabo esta labor, tenemos designada a una persona integrante de la Organización como **RESPONSABLE SOCIAL**, que se encargará de asegurar la conformidad de los compromisos sociales descritos.

La Organización ha elaborado y aprobado un **Código ético** enfocado a comunicar al personal y partes interesadas los requisitos sociales establecidos y su cumplimiento por parte de la empresa.

**Madrid, a 15 de septiembre de 2022**

**La Dirección**

